

Motyvacijos dirbti Panevėžio socialinių pokyčių centre rodikliai 2025 m.

Respondentai – Panevėžio socialinių pokyčių centro darbuotojai.

Anketa buvo išsiųsta 53 respondentams.

Anketą užpildė 37 respondentai.

Vertinimo tikslas – nustatyti darbe labiausiai motyvuojančius ir nemotyvuojančius veiksnius.

Labiausiai motyvuojantys faktoriai:

62,2% – jausmas, kad esu reikalingas Paslaugų gavėjams.

51,4% – atsižvelgimas į šeimos aplinkybes (trumpi išėjimai darbo metu šeiminiams reikalais).

48,5% – piniginis paskatinimas.

48,5% – galimybė nuolat mokytis

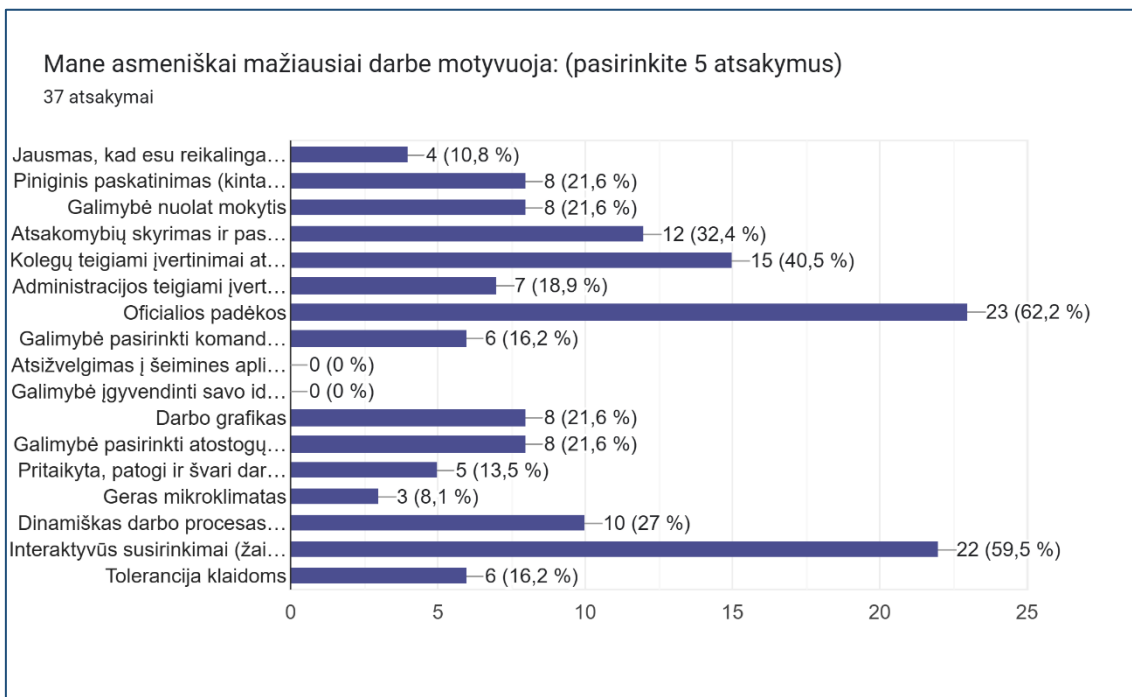
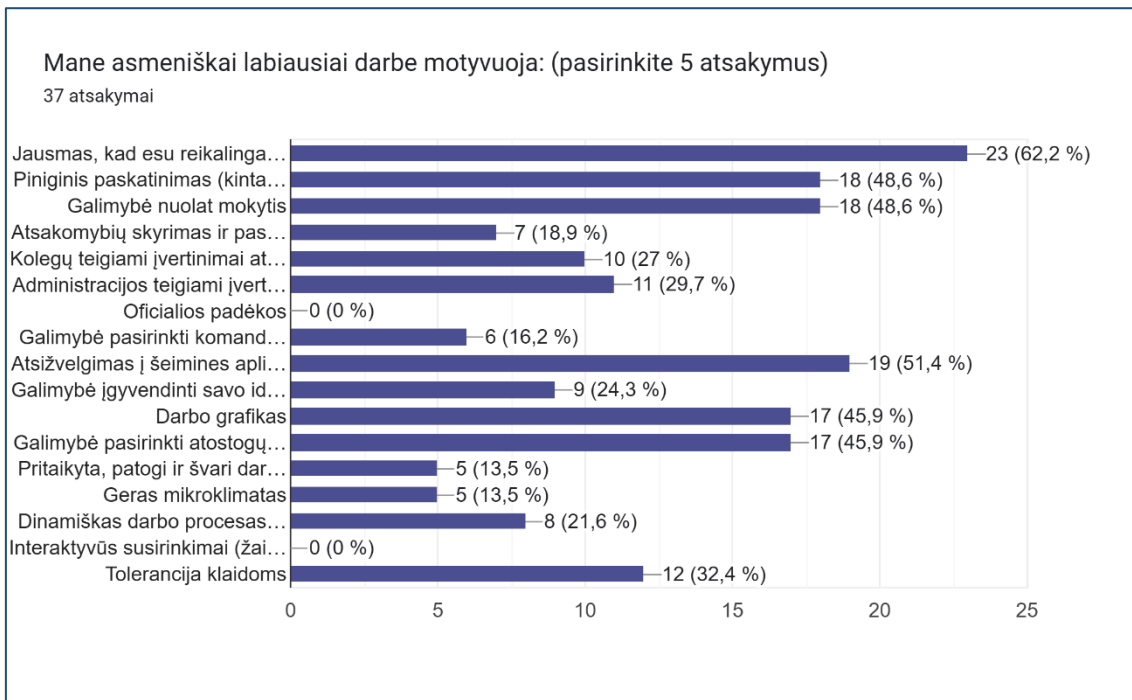
Labiausiai nemotyvuojantys faktoriai:

62,2% – oficialios padėkos

59,5% – interaktyvūs susirinkimai (žaidimai, prizai, sveikinimai įvairiomis progomis)

40,5% – kolegų teigiami įvertinimai atliktus darbą

Vertinimo rezultatas (*motyvuojančių faktorių procentinis vidurkis*) – 52,7%



2025 m. asmeniškai mane labiausiai motyvavo:

(atsakymą įrašykite)

37 atsakymai

Gerovės politika

Atsižvelgimas į šeimines aplinkybes

Pinigai, geri visų kolegų atsiliepimai

Pasitikėjimas ir tolerancija

Galimybė tobulėti, dalyvavimas projektuose, draugystė su PG

Bendravimas ir bendrystė

Mano kolėgių darbas, palankumas, nuoširdumas

Kolektyvas

Gerai kolektyvas, pagalba tik atėjus dirbti. Džiaugiuosi, kad yra noras dirbti !

Gerai mikroklimatas ir piniginis paskatinimas

Lankstumas atsižvelgiant į šeimines aplinkybes

Pasitikėjimas

Draugiška, pagarbi, rami aplinka.
Kolektyvas, kuriame nejaučiama įtampos ir kritikos.
Galimybė tobulėti, įgyti naujų žinių,
jausti, kad darbas „veda į priekį“, o ne tik suka ratu.

Mano grupės komanda, kuria galiu pasitikėti. Galimybė mokintis nuotoliu namie.

Piniginis paskatinimas

Palaikymas ir bendruomeniškumas

Atlygis už atliktus darbus

Direktorės Linos, bei vadovės Eglės sukalbamumas, paprastumas, kad esi išgirstas ir išklašuytas, atsižvelgimas į darbuotoją.
Palaikymas
Suteiktas laisvadieniai sesijos metu, tobulėti visapusiškai
Atsižvelgimas į šeimynines aplinkybes
Rezultatai
Kolegų įvertinimas
.
Labiausiai mane motyvavo mano grupės komanda, asakomybių pasiskirstymas, paslaugų gavėjų pokyčiai.
Tai, kad kolektyvas vis labiau jungiasi į vieną bendrą kumštį

Kolegiu darbas, nuoširdumas, paskatinimas
Kolegiškumas
Galimybė įsitraukti į naujus projektus.
Administracijos pasitikėjimas manimi. Naujų užduočių skyrimas, kurios vertė mokytis ir tobulėti. Puikus darbo klimatas artimiausioje darbo aplinkoje. Labai motyvavo tai, kad esant poreikiui visada yra galimybė dalyvauti reikalinguose mokymuose.
Geras mikroklimatas grupėje
Galimybė mokintis
Dirbu čia nes man svarbiausi PG
Mokymai, komandiruotės, teigiami įvertinimai