

PATVIRTINTA
Panevėžio miesto savivaldybės mero
2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

PATVIRTINTA
Panevėžio socialinių pokyčių centro
Direktoriaus
2025-12-30 Nr. V-120

PANEVĖŽIO SOCIALINIŲ POKYČIŲ CENTRO 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

1 lentelė

Veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Panevėžio miesto savivaldybės n-(n+2) metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo (nurodoma programa, priemonės kodas ir pavadinimas)	Panevėžio socialinių pokyčių centro veiklos planu siekiama įgyvendinti Panevėžio miesto savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 24 d. sprendimu Nr. 1-30 „Dėl Panevėžio miesto savivaldybės 2025–2027 metų strateginio veiklos plano, socialinės ir ekonominės plėtros programų patvirtinimo“ ir 2025 m. lapkričio 27 d. Tarybos sprendimą Nr. 1-351 „DĖL PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2025–2027 METŲ VEIKLOS PLANO, SOCIALINĖS IR EKONOMINĖS PLĖTROS PROGRAMŲ PATVIRTINIMO“, Socialinės paramos įgyvendinimo programą (15) ir Investicijų projektų programą (02) Tikslas: 1.3. Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir socialinį saugumą. Uždaviniai: 1.3.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (paslaugų teikimas Panevėžio socialinių pokyčių centre). Priemonės: 1.3.1.2. Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas 1.3.1.5. Socialinių paslaugų integracijos bendruomenėje plėtra - Įgyvendinti projektą „Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“ - Įgyvendinti projektą „Socialinių dirbtuvių įkūrimas Panevėžyje“ 2026 metais Panevėžio socialinių pokyčių centras sieks stiprinti savo vaidmenį kaip kompleksinių socialinių paslaugų centras, orientuotas į ilgalaikį asmenų su negalia savarankiškumo didinimą, šeimų įgalinimą ir paslaugų kokybės tvarumą.
Įstaigos išorės veiklos ir kokybės / rizikos vertinimo arba įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai / rekomendacijos	Atliktas 2025 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) vertinimas: STIPRYBĖS

- Gebėjimas valdyti organizacijos augimą ir plėtrą.
 - Stipri, profesionali ir patyrusi darbuotojų komanda, nuosekliai kelianti kvalifikaciją.
 - Orientacija į individualizuotas ir kompleksines paslaugas, atliepiančias paslaugų gavėjų poreikius.
 - Aukšta teikiamų paslaugų kokybė, patvirtinta EQUASS kokybės sertifikatu.
 - Aktyvus dalyvavimas nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose, skatinantis inovacijas, tarpinstitucinį bendradarbiavimą ir darbuotojų kompetencijų augimą.
 - Stiprus bendruomeniškumas ir įtrauktis – paslaugų gavėjų, šeimų, savanorių ir partnerių įtraukimas į veiklas.
 - Didelis Centro matomumas ir atstovavimas bendruomenėje, žiniasklaidoje, renginiuose, stiprinant pozityvų požiūrį į asmenis su negalia.
 - Glaudus bendradarbiavimas su savivaldybe, socialiniais partneriais ir bendruomene.
 - Inovatyvios veiklos ir paslaugų formos (socialinės dirbtuvės, solidari kava, projektinė ir tarptautinė veikla).
 - Organizacinė kultūra, grįsta tradicijomis, vertybėmis ir gerovės politika, stiprinanti Centro identitetą.
- SILPNYBĖS**
- Didelis darbuotojų darbo krūvis dėl augančio paslaugų gavėjų skaičiaus ir paslaugų plėtos.
 - Riboti infrastruktūros ir patalpų pajėgumai dienos globos suaugusiesiems paslaugoms (iki persikėlimo į kitas patalpas).
 - Ne visada pakankami žmogiškieji ištekliai naujoms iniciatyvoms ir inovacijoms įgyvendinti.
 - Vidinės komunikacijos ir planavimo iššūkiai, augant organizacijai ir veiklų apimčiai.
- GALIMYBĖS**
- Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ veiklos pradžia ir nuoseklus paslaugų plėtojimas, stiprinant darbą su vaikais su negalia ir jų šeimomis.
 - Infrastruktūros plėtra ir modernizavimas, leidžiantis gerinti paslaugų kokybę ir prieinamumą.
 - ES struktūrinių fondų, nacionalinių ir tarptautinių programų finansavimo galimybės, užtikrinančios veiklų tęstinumą ir inovacijas.
 - Socialinių dirbtuvių plėtra ir paslaugų gavėjų integracija į atvirą darbo rinką, skatinant savarankiškumą.
 - Gerosios patirties mainai ir tarptautinis bendradarbiavimas, leidžiantys perimti pažangius socialinio darbo metodus.
 - Skaitmenizavimo, VR, DI ir kitų inovatyvių metodų taikymas socialinių paslaugų teikime.
 - Partnerystės su švietimo, sveikatos, užimtumo ir nevyriausybėmis organizacijomis, stiprinančios paslaugų kompleksinumą.

	• Augantis visuomenės dėmesys įtraukčiai ir socialiniams pokyčiams, didinantis Centro reputaciją ir matomumą. GRĖSMĖS • Didėjanti administracinė ir biurokratinė našta, mažinanti darbuotojų laiką tiesioginiam darbui su paslaugų gavėjais. • Didėjantis paslaugų poreikis, viršijantis esamus žmogiškuosius ir infrastruktūros išteklius. • Teisės aktų ir reikalavimų pokyčiai, didinantys administracinę naštą. • Rizika darbuotojų perdegimui dėl emocinio darbo pobūdžio. • Galimos ekonominės ar socialinės krizės, turinčios įtakos paslaugų gavėjų situacijai. • Reputacinės rizikos, jei organizacijos augimas neatitiktų paslaugų kokybės palaikymo tempo. SSGG (SWOT) VEIKSMŲ PLANAS (2026 m.) 1. STIPRYBIŲ IŠNAUDOJIMAS (S → O) Veiksmai: • Plėsti kompleksines paslaugas „Harmonijos mieste“, remiantis profesionalios komandos kompetencijomis. • Naudoti EQUASS sistemą kaip pagrindą inovacijų diegimui. • Aktyviai skleisti gerą patirtį per renginius, projektus ir komunikaciją. Rezultatas. Išaugęs paslaugų prieinamumas, didesnis Centro autoritetas. 2. SILPNYBIŲ MAŽINIMAS (W → S) Veiksmai: • Subalansuoti darbuotojų darbo krūvius, stiprinti komandinį planavimą. • Vykdyti kryptingą kvalifikacijos kėlimą, supervizijas, intervizijas. • Optimizuoti vidinius procesus ir administracinę naštą. Rezultatas. Mažesnė perdegimo rizika, stabilesnė paslaugų kokybė. 3. GALIMYBIŲ IŠNAUDOJIMAS (O → S) Veiksmai: • Aktyviai rengti ir įgyvendinti projektus infrastruktūros ir paslaugų plėtrai. • Plėsti socialinių dirbtuvių veiklą ir bendradarbiavimą su Užimtumo tarnyba. • Diegti skaitmeninius ir inovatyvius socialinio darbo metodus. Rezultatas. Didėjantis paslaugų poveikis ir tvarumas.
--	--

	4. GRĖSMIŲ VALDYMAS (T → W) Veiksmai: • Taikyti darbuotojų gerovės ir perdegimo prevencijos priemonės. • Nuolat stebėti paslaugų poreikį ir prioritetizuoti veiklas. • Stiprinti vidaus kontrolę ir komunikaciją, reaguojant į teisės aktų pokyčius. Rezultatas .Užtikrintas organizacijos stabilumas ir reputacija.
Kita svarbi įstaigos metinių darbų informacija (iki ½ A4 lapo)	2026 m. prioritetai: 1. Kompleksinių paslaugų vaikams su negalia ir jų šeimoms teikimo pradžia ir nuoseklus paslaugų plėtojimas. 2. Socialinių dirbtuvių infrastruktūros gerinimas. 3. Paslaugų kokybės, darbuotojų kompetencijų ir kokybės užtikrinimo sistemos gerinimas. 4. Partnerystės, projektinės veiklos ir matomumo didinimas. 2026 metais Panevėžio socialinių pokyčių centras planuoja nuosekliai tęsti ir plėtoti veiklą, orientuotą į socialinės atskirties mažinimą, paslaugų kokybės užtikrinimą ir asmenų su negalia įgalinimą. • Bus teikiamos kokybiškos ir individualius poreikius atliepiančios socialinės paslaugos, užtikrinant jų tęstinumą ir nuolatinį kokybės gerinimą. • Bus pilnai vystoma Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ veikla, plečiant teikiamų kompleksinių paslaugų spektrą vaikams su negalia ir jų šeimos nariams. • Bus stiprinamos profesionalios darbuotojų komandos, investuojant į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, supervizijas, intervizijas ir tarpdisciplininį bendradarbiavimą. • Bus tęsiamas projektas „Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“, stiprinant bendruomeninių paslaugų tinklą. • Bus toliau stiprinamas bendradarbiavimas su Panevėžio užimtumo tarnyba, siekiant didinti socialinių dirbtuvių paslaugų gavėjų įsidarbinimo galimybes. • Bus tęsiamas socialinių dirbtuvių vystymas Panevėžyje, užbaigiant suplanuotus patalpų atnaujinimo ir pritaikymo darbus bei plečiant veiklą apimtis.

	• Bus užtikrinamas transporto prieinamumas, efektyviai naudojant asmenims su negalia pritaikytą automobilį. • Bus aktyviai įgyvendinami tarptautiniai ir nacionaliniai projektai (Erasmus+, Europos solidarumo korpusas, ir kt.), stiprinant organizacijos inovatyvumą ir tarptautinį bendradarbiavimą. • Bus plečiamas bendradarbiavimas su socialines paslaugas teikiančiomis įstaigomis Panevėžio mieste, regione ir visoje Lietuvoje. • Bus stiprinamas gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusas, organizuojant teminius vizitus ir profesinius susitikimus. • Bus organizuojami „Gerosios patirties rytmečiai“, skirti inovatyvių socialinio darbo metodų ir pasiektų rezultatų sklaidai. • Bus palaikomi ir toliau vystomi EQUASS kokybės standartai, užtikrinant nuolatinį paslaugų vertinimą ir tobulinimą. • Bus stiprinama Centro savivalda, skatinant darbuotojų ir paslaugų gavėjų aktyvų dalyvavimą sprendimų priėmime. • Bus didinamas Centro teikiamų paslaugų matomumas žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose ir viešuosiuose renginiuose. • Bus skatinamas paslaugų gavėjų savarankiškumas ir įgalinimas, sudarant daugiau galimybių dalintis patirtimi apie negalią visuomenei. • Didinsime asmenų su negalia matomumą ir integraciją į visuomenę, organizuosime tradiciniais tapusius: Žmonių su negalia pokyčius kuriančią konferenciją, Teatrų festivalį „Raudonas džiazas“, šokių festivalį „5J“ ir kitus kultūrinius, edukacinius bei bendruomeninius renginius, skatindami aktyvų asmenų su negalia dalyvavimą kaip renginių dalyvių, kūrėjų ir pranešėjų, stiprindami visuomenės sąmoningumą, mažindami stereotipus bei formuodami pozityvų požiūrį į negalią ir įtrauktį. Centro veiklos kryptys, tikslai, uždaviniai ir priemonės yra tarpusavyje susieti ir nuosekliai įgyvendinami, užtikrinant, kad paslaugų plėtra, darbuotojų kompetencijų stiprinimas, partnerystės ir projektinė veikla veiktų kaip vientisa sistema, orientuota į paslaugų gavėjų savarankiškumo didinimą ir bendruomenės įtrauktį. Įgyvendinamos veiklos ir paslaugos bus vertinamos ne tik kiekybiniais rodikliais, bet ir pagal paslaugų gavėjų savarankiškumo pokytį, gyvenimo kokybės gerėjimą ir paslaugų tęstinumą. Centras sieks, kad projektų metu
--	---

	sukurti sprendimai būtų integruoti į nuolatinę veiklą, užtikrinant paslaugų tvarumą ir ilgalaikį poveikį po projektinio finansavimo laikotarpio.
--	--

TIKSLŲ, UŽDAVINIŲ, PRIEMONIŲ, PAPRIEMONIŲ, REZULTATO (PRODUKTO) VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

2 lentelė

Tik slo kod as	Už da vi ni o ko da s	P r i e m o n ė s k o d a s	P a p r i e m o n ė s k o d a s	Pavadinimas	Vykdytojas, projekto vadovas ar pareigybė	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės, rezultato (produkto) vertinimo kriterijaus				Įgyvend inimo termina s	Birželio mėn.	Gruod žio mėn.
						Pavadinimas	Mato vnt.	2025 metų faktinės reikšmė, rezultatas	2026 metų siektina reikšmė , rezultat as			
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (1.3.)					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	92,69	100	I-IV ketv.	63	
01	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (paslaugų teikimas Panevėžio socialinių pokyčių centre) (1.3.1.)				Šio uždavinio visų priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	92,69	100	I-IV ketv.	63	
01	01	01	Bendrosios socialinės paslaugos			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	I-IV ketv.	50	
01	01	01	01	Konsultavimas (202)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių	sk. (proc.)	-	8 (100	I-IV ketv.	94 (100 proc.)	

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės mero
 2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

						paslaugas skaičius			proc.)			
01	01	01	02	Transporto organizavimas (206)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų skaičius	sk. (proc.)	-	8 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	02	Socialinės priežiūros paslaugos			Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	I-IV ketv.	33	
01	01	02	01	Socialinė priežiūra šeimoms (325)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	4 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	02	02	Socialinė rehabilitacija asmenims su negalia bendruomenėje (328)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	31 (100 proc.)	I-IV ketv.	53 (100 proc.)	
01	01	02	03	Psichosocialinė pagalba (326)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	5 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	03	Socialinė globos paslaugos			Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	91	100	I-IV ketv.	57	
01	01	03	01	Dienos socialinė globa vaikams su negalia (411)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	8 (100 proc.)	I-IV ketv.	10 (100 proc.)	
01	01	03	02	Dienos socialinė globa vaikams su sunkia negalia (411)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	12 (100 proc.)	I-IV ketv.	5 (42 proc.)	
01	01	03	03	Dienos socialinė globa suaugusiesiems su negalia (414)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	24 (100 proc.)	24 (100 proc.)	I-IV ketv.	25 (100 proc.)	
01	01	03	04	Dienos socialinė globa suaugusiesiems su sunkia negalia (414)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	44 (91 proc.)	46 (100 proc.)	I-IV ketv.	45 (98 proc.)	

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės mero
 2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

01	01	03	05	Trumpalaikė socialinė globa vaikams su negalia (421)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	2 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	03	06	Trumpalaikė socialinė globa vaikams su sunkia negalia (421)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	3 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	04	Laikino atokvėpio paslauga			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	0	100	I-IV ketv.	50	
01	01	04	01	Laikino atokvėpio paslauga institucijoje	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	-	5 (100 proc.)	I-IV ketv.	26 (100 proc.)	
01	01	04	02	Laikino atokvėpio paslauga asmens namuose	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	0	1 (100 proc.)	I-IV ketv.	0 (0 proc.)	
01	01	05	Projektas „Perėjimas nuo institucinės globos prie bendruomeninių paslaugų Sostinės regione, Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	I-IV ketv.	100	
01	01	05	01	Socialinių dirbtuvių paslauga (323)	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	sk. (proc.)	24 (100 proc.)	24 (100 proc.)	I-IV ketv.	24 (100 proc.)	
01	01	05	02	Paslaugų gavėjai įsidarbinę atviroje darbo rinkoje	Skyriaus vadovas	Paslaugų gavėjų skaičius	sk. (proc.)	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	I-IV ketv.	3 (100 proc.)	
01	01	06	Paslaugų planavimas, stebėsena, poveikio ir kokybės vertinimas			Šios priemonės 15 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	92,42	100	I-IV ketv.	20	
01	01	06	01	Paslaugų gavėjų pasitenkinimo paslaugomis vertinimas	Direktorius	Šviesoforo metodas	proc.	91,2 proc.	93 proc.	IV ketv.	-	

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės mero
 2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

01	01	06	02	Socialinių dirbtuvių dalyvių pasitenkinimo paslaugomis vertinimas	Direktorius	Šviesoforo metodas	proc.	94,8 proc.	95 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	03	Dienos globos paslaugos kokybės vertinimas – vertina teisėti paslaugų gavėjų atstovai	Direktorius	Anketinė apklausa	proc.	84,2 proc.	87 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	04	Socialinių dirbtuvių paslaugos kokybės vertinimas – vertina teisėti paslaugų gavėjų atstovai	Direktorius	Anketinė apklausa	proc.	89,5 proc.	90 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	05	Paslaugų kokybės vertinimas – vertina steigėjas	Direktorius	Anketinė apklausa	proc.	100 proc.	100 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	06	Paslaugų kokybės vertinimas – išorės vertinimas (vieša apklausa)	Direktorius	Anketinė apklausa	proc.	80,6 proc.	85 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	07	Atitikimo dienos globos normoms vertinimas – vertina darbuotojai	Direktorius	Anketinė apklausa	proc.	95,9 proc.	100 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	08	Antikorupcinės veiklos vertinimas – vertina darbuotojai	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Gautų pranešimų apie galimus pažeidimus skaičius	proc.	88,17 proc.	100 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	09	Darbuotojų įsitraukimo į sprendimų priėmimus vertinimas	Darbo taryba	Anketinė apklausa	proc.	81,1 proc.	85 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	10	Atitikties vidaus etikos normoms vertinimas – vertina darbuotojai	Darbo taryba	Anketinė apklausa	proc.	96,1 proc.	98 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	11	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas – vertina darbuotojai	Darbo taryba	Anketinė apklausa	proc.	90,8 proc.	95 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	12	Atitiktis EQUASS kokybės sistemai ir principams.	Direktorius	Įgyvendintų kokybės gerinimo veiksmų skaičius vnt.	proc.	5 (100 proc.)	5 (100 proc.)	I-IV ketv.	1 (20 proc.)	

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės mero
 2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

01	01	06	13	Vidaus kontrolė	Už vidaus kontrolę atsakingas asmuo	5 vidaus kontrolės elementų vertinimas (pasirenkant po 1 sritį iš kiekvieno elemento)	proc.	5 (100 proc.)	5 (100 proc.)	I-IV ketv.	1 (20 proc.)	
01	01	06	14	Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės pokyčio matavimas	Skyriaus vadovas	Pasiektų individualių tikslų, proc.	proc.	94 proc.	96 proc.	IV ketv.	-	
01	01	06	15	Vidiniai planavimo dokumentai	Skyriaus vadovas	Įgyvendintų veiksmų / priemonių dalis pagal planą	vnt. (proc.)	500 veiksmų (100 proc.)	500 veiksmų (100 proc.)	IV ketv.	-	
01	01	07	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas			Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	I-IV ketv.	65	
01	01	07	01	Socialiniai darbuotojai	Skyriaus vadovas	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	val. (proc.)	24 val. x 1darb. (100 proc.)	24 val. x 1darb. (100 proc.)	I-IV ketv.	12 val. x 1darb. (50 proc.)	
						Supervizijos valandų skaičius	val. (proc.)	8 val. x 1darb. (100 proc.)	8 val. x 1darb. (100 proc.)	I-IV ketv.	8 val. x 1 darb. (100 proc)	
						Intervizijos valandų skaičius	val. (proc.)	4 val. x 1darb. (100 proc.)	4 val. x 1darb. (100 proc.)	I-IV ketv.	2 val. x 1darb. (50 proc.)	
01	01	07	02	Individualios priežiūros darbuotojai	Skyriaus vadovas	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	val. (proc.)	16 val. x 1darb. (100 proc.)	16 val. x 1darb. (100 proc.)	I-IV ketv.	12 val. x 1darb. (75 proc.)	
01	01	07	03	Kiti darbuotojai	Direktoriaus pavaduotojas	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	val. (proc.)	8 val. x 1darb. (100 proc.)	8 val. x 1darb. (100)	I-IV ketv.	4 val.x 1 darb. (50	

PATVIRTINTA
Panevėžio miesto savivaldybės mero
2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

									proc.)		proc.)	
01	01	08	Projektinė veikla			Šios priemonės 2 papiemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	58	100	I-IV ketv.	73	
01	01	08	01	„Socialinių dirbtuvių įkūrimas Panevėžyje“	Projekto vadovas	Įgyvendinimo progresas (įsisavintos lėšos)	proc.	15 proc.	70 proc. (100 proc.)	I-IV ketv.	31,5 proc. (45 proc.)	
01	01	08	02	Erasmus+ ir ESC projektai	Projektų koordinatoriai	Įgyvendinamų tarptautinių projektų skaičius	proc.	9 (100 proc.)	6 (100 proc.)	I-IV ketv.	10 (100 proc.)	
01	01	09	Partnerystės			Šios priemonės 3 papiemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	I-IV ketv.	90	
01	01	09	01	Aktyvios partnerystės iniciatyvos	Atsakingas darbuotojas	Aktyvių partnerystės iniciatyvų skaičius	sk. (proc.)	20 (100 proc.)	25 (100 proc.)	I-IV ketv.	20 (80 proc.)	
01	01	09	02	Naujos partnerystės 2026 m.	Atsakingas darbuotojas	Partnerysčių skaičius	sk. (proc.)	-	3 (100 proc.)	I-IV ketv.	3 (100 proc.)	
01	01	09	03	Partnerysčių teikiamos naudos rezultatai	Atsakingas darbuotojas	Paslaugų gavėjų, dalyvavusių partnerystės veiklose, teigiamo vertinimo procentas	proc.	-	100 proc.	I-IV ketv.	-	
01	01	10	Tradicijų puoselėjimas			Šios priemonės 3 papiemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	I-IV ketv.	100	

PATVIRTINTA
 Panevėžio miesto savivaldybės mero
 2024-04-05 potvarkiu Nr. M - 202

01	01	10	01	Tradiciniai tarptautiniai ir nacionaliniai renginiai ir iniciatyvos	Atsakingas darbuotojas	Renginių skaičius	proc.	3 vnt. (100 proc.)	4 vnt. (100 proc.)	I-IV ketv.	6 (100 proc.)	
01	01	10	02	Tradiciniai renginiai ir iniciatyvos miesto mastu	Atsakingas darbuotojas	Renginių-iniciatyvų skaičius	proc.	3 vnt. (100 proc.)	5 vnt. (100 proc.)	I-IV ketv.	25 (100 proc.)	
01	01	10	03	Tradiciniai renginiai ir iniciatyvos Centro mastu	Atsakingas darbuotojas	Renginių-iniciatyvų skaičius	proc.	15 vnt. (100 proc.)	15 vnt. (100 proc.)	I-IV ketv.	15 (100 proc.)	
01	01	11	Matomumas ir paslaugų sklaida			Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	I-IV ketv.	52	
01	01	11	01	Matomumas žiniasklaidoje	Atsakingas darbuotojas	Centro veiklų paminėjimai viešuosiuose informacijos kanaluose	proc.	413 vnt. (100 proc.)	400 vnt. (100 proc.)	I-IV ketv.	211 (53 proc.)	
01	01	11	02	Matomumas socialiniuose augimas	Atsakingas darbuotojas	Įsitraukimo rodikliai (reakcijos, komentarai, pasidalijimai)	proc.	13 proc. (100 proc.)	10 proc. (100 proc.)	I-IV ketv.	5 proc. (50 proc.)	