



PATVIRTINTA

Jaunuolių dienos centro direktoriaus
2022-12-16 įsakymu Nr. V - 78

JAUNUOLIŲ DIENOS CENTRO 2023 METŲ VEIKLOS PLANAS

Veiklos planu siekiama prisidėti prie šių Panevėžio miesto savivaldybės n-(n+2) metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo (nurodoma programa, priemonės kodas ir pavadinimas)	• Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir socialinį saugumą (SPP 1.3.) (Paslaugų teikimas Jaunuolių dienos centre 0;9). • Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.). • Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).
Įstaigos išorės veiklos ir kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:	Jaunuolių dienos centro veiklos ir kokybės vertinimas (vieša apklausa). Apklausa paskelbta www.pjdc.lt tinklapyje ir prieinama visiems norintiems įvertinti įstaigos veiklą. 2022 metais apklausoje dalyvavo 60 asmenų. Vertinimo rezultatas 93,54 %. Didžioji dalis respondentų yra paslaugų gavėjų šeimos nariai (42,1 %). Apklausoje taip pat dalyvavo įstaigos darbuotojai, paslaugų gavėjai, kitų socialinių įstaigų darbuotojai, praktiką įstaigoje atlikę studentai. Apibendrinę rezultatus galime daryti išvadą, kad 2-3 % respondentų JDC vizija ir misija, bei veiklos siekiai ir rezultatai nėra aiškūs ir suprantami. Įvertinus 2022 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos šios tobulintinos sritys 2023 metams: • Kokybiškesnė veiklos tikslų ir rezultatų sklaida/viešinimas. • Įstaigos bendro mikroklimato gerinimas. • Komunikacijos su paslaugų gavėjo šeimos nariais stiprinimas.

Kita svarbi įstaigos metinių darbų informacija (iki ½ A4 lapo)	- Teikti kokybiškas ir inovatyvias dienos socialinės globos paslaugas institucijoje ir asmens namuose, mažinančias socialinę atskirtį bei didinančias socialinį saugumą asmenims, turintiems intelekto negalią. - Įgyvendinti projektą „Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statybą Panevėžio mieste“. - Vystyti socialinio darbo metodinio centro veiklą. - Įgyvendinti Europos sąjungos lėšomis finansuojamus projektus. - Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią. - Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms stokojančioms socialinių įgūdžių.
Priedai (finansavimo lėšų metinė sąmata ar jos projektas ir t. t.)	1 priedas (lentelė)

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Papriemonės kodas	Pavadinimas	Vykdytojas	Tikslo, uždavinio, priemonės, papriemonės vertinimo kriterijaus				Įgyvendinimo terminas	
						Pavadinimas	Mato vnt.	2022 metų faktinės reikšmė, rezultatas	2023 metų siektina reikšmė, rezultatas		
01	Skatinti socialinės atskirties mažėjimą ir didinti socialinį saugumą (SPP 1.3.).					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
	01	Kompleksiškai, individualizuotai teikti socialinės globos paslaugas.				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
		01	Dienos socialinės globos paslaugos.				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
			01	Dienos socialinės globos paslaugos institucijoje.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Paslaugų gavėjų, gaunančių paslaugas skaičius	vnt.	70 (100 proc.)	70 (100 proc.)	sausis-gruodis	
				02	Laikino atokvėpio paslaugos	Direktoriaus	Paslaugų gavėjų, gaunančių	vnt.	-	3	sausis-gruodis

				(dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose).	pavaduotojas socialiniam darbui	paslaugas skaičius			(100 proc.)		
02	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią socialinę paramą bendruomenėje (SPP 1.3.1.).					Tikslo 6 uždavinių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	96	100	sausis-gruodis	
	01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvų paslaugų teikimą.				Šio uždavinio 6 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	95	100	sausis-gruodis	
		01	Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.				Šios priemonės 10 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	83	100	sausis-gruodis
			01	PG pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	PG Veiklos vertinimas Šviesoforo metodu	proc.	90,9	100	gruodis	
			02	JDC teikiamų paslaugų atitikimas globos normoms.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	96,46	100	gruodis	
			03	PG šeimos narių ir globėjų pasitenkinimas gaunamomis paslaugomis.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa PG šeimos nariams ir globėjams	proc.	86,03	100	gruodis	
			04	Steigėjo vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa steigėjui	proc.	75,01	100	gruodis	
			05	Išorės vertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Vieša anketinė apklausa	proc.	93,54	100	gruodis	
			06	Paslaugų teikimo efektyvumo stebėseną.	Direktorius	Efektyvumas procentais	proc.	80	100	sausis-gruodis	
			07	Transporto paslaugos teikimo monitoringas.	Direktoriaus pavaduotoja s ūkio reikalams	Pravažiuoti kilometrai	Km	20720 (100 proc.)	20820 (100 proc.)	sausis-gruodis	
08	Maitinimo paslaugos teikimo monitoringas.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	Faktinės išlaidos	Euro	82127,9 (100 proc.)	130000,00 (100 proc.)	sausis-gruodis				

			09	Antikorupcinės veiklos vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Anketinė apklausa personalui	proc.	83,97	100	gruodis
			10	Suaugusio asmens su negalia socialinės globos poreikio vertinimas.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Poreikio vertinimai	vnt.	1 (20 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis
		02	Užtikrinti aukštą personalo darbo kokybę.			Šios priemonės 6 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	88	100	sausis-gruodis
			01	Vykdyti asmens duomenų apsaugos kontrolę.	Asmens duomenų apsaugos pareigūnas	Patikros aktai	vnt.	2 (100 proc.)	2 (100 proc.)	sausis-gruodis.
			02	Vertinti pagyrimus ir skundus dėl teikiamų paslaugų.	JDC taryba	Pagyrimų(padėkų) / skundų skaičius	vnt.	10 (100 proc.)	12 (100 proc.)	sausis-gruodis
			03	Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Asmenų skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	2 (100 proc.)	Priėmus naują darbuotoją
			04	Vidaus etikos įsivertinimas.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	98,08	100	gruodis
			05	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimą vertinimas.	Darbo taryba	Anketinė apklausa personalui	proc.	67.39	100	gruodis
			06	Motyvacijos dirbti Jaunuolių dienos centre rodikliai.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Anketinė apklausa personalui	proc.	65,44	100	gruodis
		03	Sudaryti mokymosi visą gyvenimą galimybes.			Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	98	100	sausis-gruodis
			01	PG skatinimas įgyti darbinių įgūdžių.	Socialinis darbuotojas darbinei veiklai	Darbo studijos veikloje aktyviai dalyvaujančių PG skaičius	sk.	26 (100 proc.)	26 (100 proc.)	sausis-gruodis
			02	Skatinti darbuotojus įgyti ar kelti kvalifikaciją.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam	Kvalifikacijos kėlimo valandų skaičius	ak. val./met us	1890 (94,5 proc.)	2000 (100 proc.)	sausis-gruodis

				darbui					
		03	Užtikrinti Socialinio darbo metodinio centro veiklą.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Igyvendintų mokymų pagal patvirtintas mokymo programas skaičius	vnt.	6 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis-gruodis
		04	Puoselėti atvirumą bendruomenei.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
		01	Darbo su šeima gerinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Organizuotų susitikimų/veiklų skaičius	vnt.	49 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis
		02	Savanorių pritraukimas į JDC veiklas.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Savanoriško darbo sutartys	vnt.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis-gruodis
		03	Praktikos vietos užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Studentų praktikos (trišalio mokymo) sutarčių skaičius	vnt.	13 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis
		04	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį, turintį intelekto negalią.	Socialinis darbuotojas Kavinės veiklai	Solidarumo kavos akcijos vietos ir nacionaliniu lygmeniu	vnt.	5 (100 proc.)	10 (100 proc.)	Sausis-gruodis
		05	Užtikrinti paslaugų tęstinumą.		Šios priemonės 4 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
		01	PG įgalinimas savarankiškai gyventi .	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius	sk.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis
		02	PG profesinių ir verslumo įgūdžių lavinimas.	Atsakingi socialiniai darbuotojai	Paslaugų gavėjų skaičius įtrauktų į socialinį verslą	sk.	14 (100 proc.)	14 (100 proc.)	sausis-gruodis
		03	Tarpininkavimas ir atstovavimas atviroje darbo rinkoje.	Socialinis darbuotojas Namų ruošos veiklai	PG palydėjimas atviroje darbo rinkoje	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis

		04	Tarpininkavimas ir atstovavimas buityje.	Socialinis darbuotojas Darbo studijai	Teikti socialinę pagalbą asmens namuose artimųjų neturintiems paslaugų gavėjams ir paslaugų gavėjų šeimoms, stokojančioms socialinių įgūdžių	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis
		06	Gerinti JDC ir paslaugų gavėjų socialinę atsakomybę.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	
		01	Organizuoti/ dalyvauti mokymus/ akcijas PG ir personalui.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Mokymų skaičius	sk.	4 (100 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis
		02	„Žali“ viešieji pirkimai.	VP pirkimų iniciatorius	Pirkimų skaičius	sk.	9 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis - gruodis
	02	Užtikrinti sveiką, saugią emocinę ir fizinę aplinką.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	79	100	sausis-gruodis
		01	Įgyvendinti prevencines priemones.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	79	100	sausis-gruodis
		01	Vykdyti mokymus personalui.	Direktoriaus pavaduotoja s ūkio reikalams	mokymai	sk.	10 (83 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis
		02	Vykdyti mokymus PG.	Direktoriaus pavaduotoja s ūkio reikalams	mokymai	sk.	9 (75 proc.)	4 (100 proc.)	sausis - gruodis
		02	Gerinti ir vertinti JDC mikroklimatą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	78	100	gruodis
		01	Psichosocialinės rizikos darbe vertinimas.	Darbo tarybos pirmininkas	Anketinė apklausa personalui	proc.	77,8	80	gruodis
	03	Skatinti skaitmeninių pažangių technologinių sprendimų kūrimą ir diegimą socialinių paslaugų srityje.			Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
		01	Gerinti PG skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne	proc.	100	100	sausis-gruodis

					žemesnis kaip					
		01	Taikyti IT Sprendimus kompensuojančių s negalią.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Mobilios programėlės, interaktyvūs įrankiai pritaikyti PG	vnt.	4 (100 proc.)	5 (100 proc.)	sausis - gruodis	
		02	Gerinti personalo skaitmeninį raštingumą.		Šios priemonės 1 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
		01	Praktiniai skaitmeninių įrankių taikymo mokymai pagal DDSkills metodą.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, atsakingi socialiniai darbuotojai	Pilotiniai mokymai darbuotojams	vnt.	13 (100 proc.)	22 (100 proc.)	sausis-birželis	
	04	Įgyvendinti Tarptautinius ir nacionalinius projektus.		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis		
		01	Taikyti socialinio darbo inovacijas su asmenimis, turinčiais intelekto negalią srityje.		Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
			01	Įgyvendinti tarptautinius projektus.	Direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	12 (100 proc.)	6 (100 proc.)	sausis-gruodis
			02	Įgyvendinti nacionalinius projektus.	Atsakingas socialinis darbuotojas	Įgyvendinamų projektų skaičius	vnt.	1 (100 proc.)	1 (100 proc.)	sausis-gruodis
	05	Formuoti JDC įvaizdį ir užtikrinti viešąją komunikaciją.		Šio uždavinio 1 priemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis		
		01	Užtikrinti JDC matomumą.		Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
			01	Viešinti JDC veiklą ir teikiamas paslaugas socialiniuose tinkluose.	Socialinis darbuotojas IT veiklai	Įrašų skaičius socialiniuose tinkluose	vnt.	770 (100 proc.)	820 (100 proc.)	sausis-gruodis
			02	Viešinti JDC veiklą žiniasklaidoje ir atviruose	Socialinis darbuotojas	Straipsnių spaudoje, TV reportažų ir atvirų	vnt.	20 (100 proc.)	20 (100 proc.)	sausis-gruodis

				renginiuose.	IT veiklai, direktoriaus pavaduotoja s socialiniam darbui	renginių/susitikimų informuojančių apie JDC veiklą skaičius					
		03		Dalintis gerąja patirtimi su kitomis įstaigomis/organizacijomis.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui	Skaitytų pranešimų skaičius atvirose konferencijose/seminaruose	vnt.	30 (100 proc.)	30 (100 proc.)	sausis-gruodis	
	06	Užtikrinti ir stiprinti JDC savivaldos veiklą.				Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis	
		01	Stiprinti savivaldos veiklą.				Šios priemonės 3 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100	sausis-gruodis
			01	Skatinti PG tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	Socialinis darbuotojas PG tarybos kuravimui	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	16 (100 proc.)	17 (100 proc.)	sausis-gruodis	
			02	Skatinti JDC tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	JDC tarybos pirmininkas	JDC tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	6 (100 proc.)	7 (100 proc.)	sausis-gruodis	
			03	Skatinti Darbo tarybą aktyviai dalyvauti sprendimų priėmime.	Darbo tarybos pirmininkas	Darbo tarybos sprendimų/ pasiūlymų skaičius	sk.	9 (100 proc.)	10 (100 proc.)	sausis-gruodis	
			02	Ginti asmenų turinčių intelekto negalią lygias galimybes ir teises.				Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	100	100
		01	Vykdyti tikslinius projektus.		Atsakingas socialinis darbuotojas	Projektų rezultatai ir jų sklaida bei tiksliniai mokymai	sk.	-	2 (100 proc.)	sausis-gruodis	
			Vykdyti tikslinius mokymus tikslinei grupei - asmenims turintiems intelekto negalią.		Už neįgaliųjų teises atsakingas socialinis darbuotojas	Vidiniai mokymai ir paskaitos paslaugų gavėjams	sk.	7 (100 proc.)	8 (100 proc.)	sausis-gruodis	
03	Kompleksinių paslaugų šeimoms ir vaikams teikimas (SPP 1.3.1.2.).					Tikslo 1 uždavinio įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis	

	01	Vykdėti JDC paslaugų plėtrą.		Šio uždavinio 2 priemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis
		01	Įgyvendinti projektą Kompleksinių paslaugų centro „Harmonijos miestas“ vaikams, turintiems negalią ir jų šeimos nariams statyba Panevėžio mieste“ Nr. 08.1.1-CPVA-K-429-01-0003.	Šios priemonės 2 papriemonės įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis
		01	Viešojo pirkimo būdu nupirkti ir pradėti statinio statybos darbus.	VP komisija	Statinys	vnt.	- 1 (100 proc.)	sausis-gruodis
		02	Įsigyti reikiamos įrangos, įrenginių ir kito turto.	VP komisija, VP pirkimų organizatoriai	Prekės	vnt.	- 49 (100 proc.)	sausis-gruodis
		02	Atlikti situacijos ir poreikio analizę dėl galimybės įgyvendinti Socialinių dirbtuvių projektą.	Šios priemonės 2 papriemonių įgyvendinimo vidurkis bus ne žemesnis kaip	proc.	-	100	sausis-gruodis
		01	Išsiaiškinti ar ugdyti ir palaikyti PG darbinį įgūdžių socialinėse dirbtuvėse būtų efektyviau nei dienos globos įstaigoje.	Darbo grupė	Situacijos ir poreikio analizės išvada ir siūlymai	Vnt.	- 1 (100 proc.)	sausis - gruodis
		02	Organizuoti metodines išvykas į jau veikiančias socialines dirbtuves.	Darbo grupė	Metodinės išvykos	Vnt.	- 5 (100 proc.)	sausis - gruodis